

過往資歷認可機制正式推行 確認以往經驗由此起



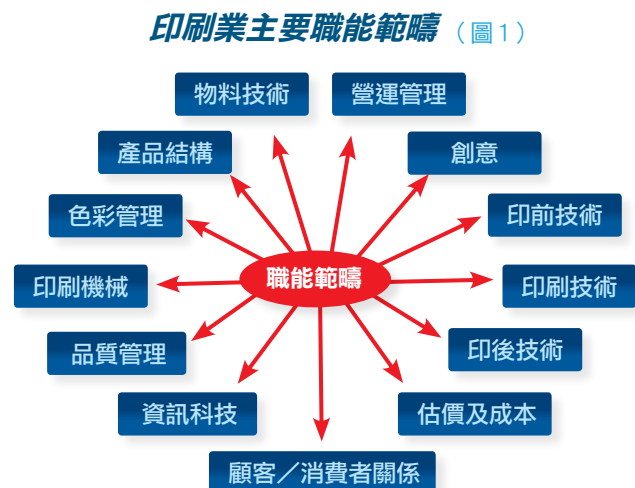
香港教育局已於5月2日推出「資歷架構」，為了讓從業員熟悉「過往資歷認可」機制，職業訓練局（VTC）於5月15日舉行推介會，介紹過往資歷認可的評估方法，並邀得三位教育局行業培訓諮詢委員會主席——李德榮教授（印刷及出版業）、江樹林先生（美髮業）及劉展灝先生（鐘錶業）分享這機制對從業員的好處。當晚氣氛熱烈，單計印刷及出版業已有近400人參加，為此計劃帶來一個好開始。

首推兩年試行計劃

VTC 過往資歷認可辦事處項目經理劉雪蓮女士表示，VTC 作為過往資歷認可機制的評估機構，在6月2日起正式推行為期兩年的試行計劃，接受評估申請，並於一年後作中期檢討。

試行期內，將首先推行第一至四級的資歷評估，評估準則參照行業「標準能力說明」（Specification of Competency Standards）內的能力要求，針對不同業務範圍及經驗進行評審，並以能力單元組合形式進行確認。能力單元的組合方法是以行業的職能範疇或工種作為基礎，將相關的能力單元組合起來（見圖1）。

能力單元以年資及相關工作經驗作為報讀課程的要求，以第四級「掌握數碼印前技術」為例，需要6年設計相關工作經驗（其中2年為印刷設計工作），因此，有興趣報讀此課程的人士，能夠初步了解其要求及難度，避免錯報課程，浪費時間和金錢。



以年資及相關工作經驗作為認可準則

認可準則以年資作為資歷確認的先決條件，所謂「年資」就是申請人在該行業的工作年資；至於相關工作經驗，即是申請人與申請認可單元組合的能力相符的工作經驗。申請人必須提供年資證明，以確認他們過去從事的職能範疇與所申請認可的能力單元組合相符。

有關年資證明文件，必須由僱主或其受托人（例如部門主管或上級）簽發，若未能提供，可以其他輔助證據（例如由註冊商會或工會簽發的工作證明書、稅單、糧單，或自僱人士的商業登記證明等）予評估機構參考。換言之，從事多年印刷的同業，能根據工作範疇的年資以選擇合適的課程，更清晰的界定將有助申請者更清楚課程的程度及要求。

評估方法多元化 費用可申請發還

除了一般查核證明文件外，評估方法還包括：筆試、面見、實務評估、在職工作間審視，或以上任何方法的組合。評估方法根據申請者所選擇的課程而定。

收費計劃方面，查核資歷架構第一至三級的證明文件時，以能力單元組合的數量為收費標準，一個能力單元組合的收費是港幣290元（詳情見表格1）。至於申請第四級過往資歷認可的從業員，除了遞交年資及相關工作經驗的證明文件外，更需接受筆試、面見或實務評估，能力單元組合的收費由港幣550元起（表格2）。

為鼓勵持續進修及終身學習，成功獲確認過往資歷的申請者，只要完成進修一個資歷架構認可的課程，可申請發還評估費用。發還評估費用的申請次數不限，資助上限港幣1,000元。



查核文件收費（資歷架構第一至第三級）(表格1)

能力單元組合數目	收費
1 個	\$290
2 個	\$490
3 個	\$690
4 個或以上	\$890

其他評估方法收費（資歷架構第一至第四級）(表格2)

評估方法	第一至第三級	第四級
筆試	\$550	\$550
面見	\$750	\$890
實務評估	視乎申請人及個別能力單元組合的要求	

「資歷證明書」確認能力

當評估機構認可申請人的資歷後，便會向他們頒發一張「資歷證明書」。每張「資歷證明書」都會包括以下資料：

1. 認可的單元組合名稱
2. 認可單元組合在資歷名冊上的登記號碼
3. 認可單元組合的整體資歷級別



過往資歷認可事務組

地址：香港灣仔活道27號職業訓練局大樓10樓
 熱線：2573 1023
 評估辦事處網址：<http://rpl.vtc.edu.hk>
 發還評估費用辦事處網址：<http://cra.vtc.edu.hk>

印刷出版界代表相聚 暢談資歷架構

教育局印刷及出版業行業培訓諮詢委員會主席李德榮教授、香港出版學會會長冼國忠先生、香港印刷業工會顧問劉吉良先生及職業訓練局 (VTC) 過往資歷認可辦事處項目經理劉雪蓮女士，在 VTC 的安排下，於 5 月 6 日與印刷業傳媒舉行小組簡介會，詳盡解釋「過往資歷認可」機制的推行，同時，各嘉賓以僱主或僱員的身份代表印刷及出版同業，就資歷架構的推行發表意見。

VTC 在資歷架構的角色

VTC 過往資歷認可辦事處項目經理劉雪蓮女士表示，VTC 作為制訂「能力標準說明」的撰寫人，針對各行業的職能範疇，制訂行業藍本。另外，VTC 亦會對提供相關課程的培訓機構進行評審工作，通過評審的機構及課程才可刊於資歷名冊內。

同時，VTC 作為教育局委任的評估機構，在兩年試行計劃期間，提供評估服務，幫助業內人士確認資歷。所有評核員都是業內專業人士，經過公開途徑申請，並已出席 VTC 提供的評估技能及運作認知課程；評核員除了需要參與評估工作外，亦負責策劃、運作及製作試題。

印刷出版界代表各抒己見

印刷及出版業行業培訓諮詢委員會主席李德榮教授表揚 VTC 在制定印刷業能力標準說明的努力，使印刷業成為首三個推行此機制的行業之一。雖然行內大部份僱主及僱員都贊同持續進修，肯定個人工作能力，但同時亦會擔心培訓課程的素質。現在推行過往資歷認可，提供一個負責任的進修及能力確認平台，讓他們有更多自我增值、提升競爭力的機會。

僱主的大力支持，的確為有意進修的僱員加強了信心。香港印刷業工會顧問劉吉良先生坦承，在草擬資歷架構初期，印刷業員工也有擔憂，因為要平衡工作和進修並不容易。但隨著經濟一體化，社會對各行各業的從業員都講求標準化，長遠而言，進修是最有效保障工人的方法，既可肯定技術、經驗及工作能力，又可



提升個人競爭力。因此，香港印刷業工會亦鼎力支持，在不同聚會內不斷推廣，期望有更多印刷從業員參與。

印刷業中，由紅褲子出身的印刷從業員所佔的比例很大，他們擁有一身好武功，卻沒有半張「沙紙」證明，因此對過往資歷認可的需求甚為殷切；相對地，出版業對推行這機制的聲音較小。

香港出版學會會長冼國忠先生解釋，出版界以編輯居多，他們大多擁有大學學位，相等於現行資歷架構的第五級；加上行內人才流動性高，與其他城市相比，香港出版業市場未有顯著擴展，因此，出版界對資歷架構第一至四級的反應未如印刷業般熱烈。另一方面，出版業對仍在籌劃中的資歷架構第五至七級抱有更大的期望，冼國忠會長認為，資歷架構的推行，讓僱主在聘用員工時多一個參考標準；對僱員而言，亦可認清未來發展路向。

社會資訊日新月異，不論從事哪個行業，都需要不斷裝備自己，迎接更多、更高難度的新挑戰。資歷架構的推出，正合時宜。■