



# 資歷架構

**教育局** 推行資歷架構，目的是協助市民確立進修的目標和方向，獲取有質素保證的資歷。長遠而言，資歷架構可提升整體工作人口的質素及競爭力。

# 資歷架構的設立

社會發展步伐日趨急促，面對各式的變化，我們需要加強裝備，自我增值。但目前市場上有林林總總的培訓課程，頒授不同名目的資歷，我們未能確定該些課程及資歷的質素，或是否切合工作上的需要。設立資歷架構及相關的質素保證機制，正好統整各種課程及資歷的水平及質素，令各界人士可以訂定其個人之進修藍圖，在資歷架構下拾級而上，獲取更高或更廣的資歷，配合事業發展。



# 資歷架構的特點



- 涵蓋主流教育、職業培訓及持續教育等不同界別的資歷
- 資歷架構促進各個行業制訂業內需要的能力要求及成效標準。教育及培訓機構可根據該等能力標準設計適切的課程，配合行業發展
- 從業員可以更清楚明白業內的能力需求，從而制訂進修藍圖，自我增值
- 已通過質素保證程序的資歷，可上載於一個網上資料庫 — 「資歷名冊」，並獲資歷架構認可，供市民免費查閱

# 各界人士看 資歷架構



王冬勝先生，JP

銀行業行業培訓諮詢委員會主席  
資歷架構是一個有效平台，促進各行各業清楚列出所要求的技能和標準，讓僱主在招聘職員、擢升員工或提供在職培訓時用作參考。



楊建明教授，BBS

學院特別顧問，榮休院長  
從事教育及培訓工作多年，親眼看見香港人對培訓及進修的重視，但我也遇見不少對進修毫無頭緒或不知在哪裡可以找到權威的資料的學員。資歷架構的設立有助學員找到適合的進修方向及更快掌握課程資料，按部就班地將進修的資源和自己的潛力發揮到最大的作用。



陳啟泰

資歷架構大使

資歷架構可以幫助打工仔了解自己的  
能力，訂立清晰的進修方向及進一步  
提升個人能力，爭取更好的發展。

欲進一步了解資歷架構，請登入  
資歷架構網頁：[www.hkqf.gov.hk](http://www.hkqf.gov.hk)。

2008年4月

