

「過往資歷認可」 機制

「過往資歷認可」機制可協助從業員利用他們在工作崗位上所累積的經驗、知識和技能，獲取認可的資歷，從而為自己訂立適當的進階起點，毋須重新開始或重複受訓。故此，設立「過往資歷認可」機制可以鼓勵從業員持續進修和終身學習。

「過往資歷認可」 機制的特點

透過「過往資歷認可」機制所頒發的資歷以「**能力單元組合**」為單位。顧名思義，「**能力單元組合**」是根據行業的主要職能，將相關的「能力單元」匯集而成，而「能力單元」可在個別行業的《能力標準說明》找到。故此，「過往資歷認可」機制必須建基於行業的《能力標準說明》。

從業員可按本身的工作經驗、知識範圍和能力水平，選擇一個或多個合適的「**能力單元組合**」進行資歷確認。一旦通過評估機構的核實或評估，申請人便會取得資歷架構下認可的「資歷證明書」。

申請人必須先具備有關之「**能力單元組合**」所要求的**年資**和**相關工作經驗**。認可第一至四級的**最低**累計年資要求，依次序為1、3、5及6年；而相關工作經驗則有所分別，會視乎個別能力單元組合的要求而定。



「過往資歷認可」 機制的推行

印刷及出版業、鐘錶業和美髮業三個已完成《能力標準說明》的行業將在2008年中首先推行為期兩年的「試行計劃」，並將由職業訓練局擔任評估機構。如想查詢上述三個行業的「能力單元組合」，年資和相關工作經驗要求等資料，請登入網址：
<http://rpl.vtc.edu.hk>。



「試行計劃」完成後，「過往資歷認可」機制將推行至其他已制訂《能力標準說明》的行業。獲委任的「過往資歷認可」評估機構及其認可資歷的資料亦可以在「資歷名冊」(www.hkqr.gov.hk)查閱。

各界人士看「過往資歷認可」機制



陳偉麟先生，MH

港九勞工社團聯會主席

設立「過往資歷認可」機制，是特區政府聽取各方團體的意見，認同在推行「資歷架構」的同時，亦需確認各行業員工的資歷。因為大多數的從業員是有經驗但缺乏學歷，「過往資歷認可」機制可以幫到這些從業員，使他們的工作經驗和技術得到認可，同時亦有助於他們持續進修。

林淑儀女士，BBS

香港工會聯合會職業訓練委員會主任

以往，「打工仔」就算擁有豐富的工作經驗和出色的辦事能力，也無法取得社會認受的資歷。有了「過往資歷認可」機制，他們的資歷獲得確認，又可自訂進修藍圖，提升競爭力。



何謂資歷架構？

教育局推行資歷架構，目的是協助市民確立進修的目標和方向，獲取有質素保證的資歷。長遠而言，資歷架構可提升整體工作人口的質素及競爭力。

所有獲資歷架構認可的資歷均需要通過質素保證程序。除有自行評審資格的院校外，教育局已委任香港學術及職業資歷評審局負責資歷架構下的質素保證工作。已通過質素保證程序的資歷，將上載於一個網上資料庫——「資歷名冊」。所有上載於「資歷名冊」的資歷將獲資歷架構認可。

如要更詳細認識資歷架構，可登入網址：

www.hkqf.gov.hk。



李卓人先生

香港職工會聯盟秘書長

資歷架構為員工提供清晰的進修階梯，提升行業的人力質素，對僱主、僱員都有益處。「過往資歷認可」機制可助「紅褲子」出身的從業員取得資歷，擴闊他們的發展路向，讓他們更能掌握自己的未來。

2008年4月